

EINZIGARTIGE

GESCHÄFTSMÖGLICHKEIT

# MÖGLICHKEIT



## INHALTSVERZEICHNIS

Für uns .....	04-05
Anfangen in 4 einfache Schritte.....	06-07
Gehalts- Ranking .....	08-09
Erklärung der wichtigen Begriffen .....	10
Unser binär Model .....	11
Bonus.....	12-13
Bonus Beispiele und Zahlen.....	14-19
70% Cape Regelung /Internationale Volumen.....	20
Haftungsausschluss .....	20



B: HIP Europe ist eine dänische private Gesellschaft mit einem Hauptziel direkten Verkauf auf europäischer Weise durchzuführen. Die Gesellschaft wurde mit einer klaren Fokussierung auf Produktqualität und Endverbraucher geführt. B:HIP Europe wurde im Jahr 2015 aufgrund eines Lizenzvertrags für den europäischen Markt mit B:HIP Global gegründet. B:HIP Global ist ein erfolgreicher Direktvertrieb Unternehmen, das im Jahr 2007 von Unternehmer Terry LaCore gegründet wurde. Unsere Mission bei B:HIP Europe ist es, den Menschen zu helfen, eine gesündere und reicher Lebensstil durch eine solide, nachhaltige Gesellschaft mit einzigartigen Produkte zu erreichen und eine hervorragende Geschäftsmöglichkeit zu anbieten. B:HIP Europe ist kein Börsenunternehmen und hat daher keine externe Aktionäre zu gefallen.

Alles, worüber wir uns interessieren, ist unser Vertriebspartner und unsere High Qualitätsprodukte für Kunden in ganz Europa bereitzustellen.

Wir werden uns in den kommenden Jahren europaweit ausbauen und werden das Unternehmen auf fundierten Prinzipien aufbauen und auf hohe Integrität basiert auf der Grundlage von europäischer Unternehmensphilosophie und eine europäische Art der Durchführung von Direktvertrieb.

“Gemeinschaft” für uns bedeutet: Mitwirkung an die Öffentlichkeit, die uns unterstützt. Bei B:HIP Europe glauben wir stark an die Transparenz und Markenverantwortung und wir unternehmen alle Anstrengungen, um das Produkt und rechtliche Richtlinien unserer Vertriebsbereiche zu einhalten.

Unser vernünftiger Ansatz für beste Branchenpraktiken, die mit einem robusten und zuverlässige Online-Infrastruktur gepaart wurde, gibt unseren Händler die benötigten Werkzeuge um ihr eigenes Geschäft zu kultivieren.

Für weitere Informationen über das Unternehmen und Produkte, besuchen Sie bitte: [www.bhipeurope.eu](http://www.bhipeurope.eu)



# Beginnen in 4 einfache Schritte

## UNSER GESCHÄFT IST EINFACH

Die Gründung des B:HIP-Geschäfts ist es, qualitativ hochwertige Produkte für die maximale Zufriedenheit des Kunden zu beschaffen. Beim Kauf eines Produktes zu einem Rabatt von 5-30% auf unseren empfohlenen Verkaufspreis, wird Ihr Gewinn der Unterschied zwischen Ihrem Kaufpreis und Ihrem Verkaufspreis sein. Teilen Sie die Vorteile mit, zusammen mit den Produkten, folgen Sie Ihren Kunden und Sie zielen darauf ab, mit Ihren Kunden auf lange Sicht zusammen zu bleiben.

Dies wird Ihnen helfen, ein solides und stabiles Einzelhandelseinkommen aufzubauen. Als ein zusätzlicher Nutzen können einige von Ihren zufriedenen Kunden entscheiden, sich anzuschließen und Ihrem guten Beispiel zu folgen, ein solides und nachhaltiges Geschäft aufzubauen.

# 1

### MELDEN SIE SICH JETZT ALS UNABHÄNGIGER HÄNDLER

- Kaufen Sie das Globale Software System (GSS) für € 48 + lokale Mehrwertsteuer. Der GSS enthält das Online- Konto Manager und ein sicheres Zahlungszentrum .
- Im Laufe von 12 Monaten muss das GSS mit Zahlen von € 48 + lokale Mehrwertsteuer erneuert werden, um ihr Geschäft offen zu halten.

# 2

### WÄHLEN SIE, WIE SIE BEGINNEN MÖCHTEN

- Sie können mit einem sofortigen Rabatt von 5% auf alle Produkte anfangen und PV akkumulieren, um maximum Rabatt von 30% zu erreichen.
- Kaufen Sie ein Paket, dass sie zu Rabatten von 20%-30% sofort berechtigt.

# 3

### AKTIVIEREN SIE EIGENEN RETAIL BUSINESS CENTER

- Ihr Retail Business Center (RBC) hält abgegrenzte Punkte, die Persönliches Volumen (PV) und Bonus Volumen (BV) genannt werden.
- Aktivieren Sie ihre RBC durch den Kauf von mindestens 50 (PV) in einem Auftrag. Wenn Sie sich für ein Paket entscheiden, aktivieren Sie ihr RBC automatisch.

# 4

### HALTEN SIE IHREN RBC AKTIV

- Halten Sie mindestens 50 PV in jeder Aktivierzeit um Akkumulation von PV und BV zu ermöglichen und berechtigt zu sein, eine Provision zu bekommen.
- Optional: Aktivieren Sie wiederkehrende Bestellung für 3, 6 oder 12 Monate, um sicherzustellen, dass ihr RBC immer aktiv bleibt.

# GEHALTS-RANKING

## MITARBEITER

### Anfangendes Gehalts-Ranking

**Voraussetzungen:** Melden Sie einfach als Mitglied der B:hip Europe an.

**Erträge und Ermäßigungen:**

- Erhalten Sie 5% Rabatt auf ihre persönlichen Einkäufe.

**Bonuse:**

- Qualifikation
- Direkt
- Team

**Führungsbonus:**

Keine

## PARTNER

### Zweites Gehalts-Ranking

**Voraussetzungen:** Akumulieren Sie 500 PV oder kaufen Sie ein Partner-Paket.

**Erträge und Ermäßigungen:**

- Erhalten Sie 10% Rabatt auf ihre persönlichen Einkäufe

**Bonuse:**

- Qualifikation
- Direkt
- Team

**Führungsbonus:**

Keine

## MANAGER

### Drittes Gehalts-Ranking

**Voraussetzungen:** Akumulieren Sie 600 PV oder kaufen Sie ein Manager-Paket.

**Erträge und Ermäßigungen:**

- Erhalten Sie 20% Rabatt auf ihre persönlichen Einkäufe.

**Bonuse:**

- Qualifikation
- Direkt
- Team

**Führungsbonus:**

Keine

## EXEKUTIVE

### Höchstes Gehalts-Ranking

**Voraussetzungen:** Akumulieren Sie 1 500 PV oder kaufen Sie ein Profi-Paket.

**Erträge und Ermäßigungen:**

- Erhalten Sie 30% Rabatt auf ihre persönlichen Einkäufe.

**Bonuse:**

- Qualifikation
- Direkt
- Team

**Führungsbonus:**

- Matching
- Differentieller
- Superzyklus
- Rangerreichung

In unserem Vergütungsplan gibt es 4 Gehalts-rankings:

**Mitarbeiter, Partner, Manager und Exekutiv.**

Der Profit ihres direkten Einzelhandelsumsatz wurde durch Gehalts-Ranking bestimmt und damit auch den Rabatt Sie erhalten.

### SÄMTLICHE PROVISIONEN

unterliegen Mitglieder und/oder Volumenforderungen

**Alle Mitglieder:**

- Qualifizierungsbonus
- Direkter Bonus
- Team Bonus

**Professionelle Mitglieder:**

- Führungs Matching Bonus
- Differentialbonus
- Superzyklus Bonus
- Rangerreichung Bonus

**Volumen**

Jedes Produkt hat einen zugeordneten Volumen-wert.

**Persönliches Volumen (PV):**

Persönliche Einkäufe.

**Bonusvolumen (BV):**

Volumen, das nicht persönlich gekauft wird.

**Halten Sie ihre RBC aktiv**

- Generieren Sie mindestens 50 PV pro Periode, um die RBC aktiv zu halten. Zeitraum: 6 Wochen am Anfang, dann 4 Wochen.
- Nur Mitglieder mit aktivem RBC können Bonussen und Führungsanreize erreichen. Inaktive RBC können nicht Volumen einhalten oder akkumulieren.
- Jeder RBC, der inaktiv wird, wird null und verliert alle Volumenpunkt, inklusive alle übertragene Punkte. Das Volumenverlust durch die Inaktivität von RBC kann nicht wiederhergestellt werden.

**Einkommen**

- Zwei Arten von Einkommen: Einzelhandelsgewinne und Provisionen.
- Gehalt- Rankings bestimmen Einzelhandelsgewinnspanne.
- Alle Gehalt-Rankings und Provisionen unterliegen bestimmten Bedienung.

**TEAMBUILDING**

- Es gibt zwei Teams: ein LINKES und ein RECHTES Team.
- Neue Mitglieder werden in einem der beiden Teams platziert.

**PERSÖNLICHES SPONSORING**

- STUFE 1 Mitglieder sind persönlich von Ihnen gesponsert.
- STUFE 2 Mitglieder sind persönlich von Ihren Mitglieder in STUFE 1 gesponsert .

BINÄR MODELL

**ÜBERSICHT DER GESCHÄFTSGRUPPE**



# Bonusbedienungen

## **BONUS 1-2:**

- Es wurde jede Woche ausgewertet und wöchentlich bezahlt, mit zwei Wochen Verspätung .
- Ihr RBC muss aktiv sein, damit Sie diese Bonusen erreichen.

## **BONUS 3:**

- Es wurde jede Woche ausgewertet und wöchentlich bezahlt, mit zwei Wochen Verspätung.
- Ihr RBC muss aktiv und voll qualifiziert sein damit Sie diese Bonusse erreichen.

## **BONUS 4-7:**

- Es wurde jedes Monat ausgewertet und ausbezahlt mit dem Bezahlung der kommenden Woche am Ende des Monats.
- Um für Führungsbonusen berechtigt zu sein, müssen Sie professionell, aktiv oder völlig qualifiziert sein und die anwendbaren Bedienungen für Führungsrang zu erfüllen.

1

### **QUALIFICATION BONUS**

- Einmaliger Bonus von 50 € als eine Belohnung für völlige Qualifikation von ihrem RBC (Retail Business Center) durch persönliches Sponsoring von zwei aktiven Mitglieder ihrer .
- Ein RBC kann nur einen Qualifikationsbonus erhalten.

2

### **DIREKTER BONUS**

- Verdienen Sie einen direkten Bonus jedesmal wenn Sie persönlich ein Mitglied sponsoren, um ein Partner-, Manager oder Profi-Paket zu kaufen.

3

### **TEAM BONUS**

- Verdienen Sie 50 € Team Bonus für jede akkumulierte 500 BO in jedem der beiden ihren Teams.
- Mitglieder können bis zu 30 000 Euro Team Bonus pro Woche verdienen. Sie können bis zu 250.000 Euro unbenutzte BV in den nächsten Zahlenzyklus übernehmen, wenn ihr RBC aktiv bleibt.

PROFESSIONAL

4

### **MATCHING BONUS**

- Erhalten Sie ein Matching Bonus in bis zu 5 Stufen ihres Sponsoring-Baums.
- Prozentsätze werden nach dementsprechend gezahlt:**
- Ihr Führungsrang im selben Monat
  - Die Bezahlung des team Bonus, der die Händler in ihrem Sponsorenbaum erhalten.

PROFESSIONAL

5

### **DIFFERENTIELLER BONUS**

- Sie erhalten einen Differentieller Bonus wenn ein Händler in ihrem Sponsorenbaum ein Partner-, Manager oder Profi-Paket kauft.
- Auszahlung gemäß der Kombination von ihrem Führungsrang im aktuellen Monat und dem Führungsrang ihrer Händlern des Sponsorenbaums im laufenden Monath.
- Es werden gesamt 40 Euro Differentieller Bonus ausbezahlt wenn ein Manager- Paket verkauft wird oder gesamt 100 Euro wenn ein Profi-Paket verkauft wird.

PROFESSIONAL

6

### **SUPERZYKLUS BONUS**

- Erreichen Sie Führungsrang, um monatlich Superzyklus Bonus zu gewinnen.
- Sie verdienen einen Superzyklus Bonus für den Rang, den Sie im aktuellen Monat erreicht haben.

PROFESSIONAL

7

### **RANGERREICHUNG BONUS**

- Erreichen Sie einen Führungsrang, um einen einmaligen Rangerreichung Bonus zu gewinnen.
- Sie erreichen solchen Bonus wenn Sie das erste Mal für den Führungsrang sich qualifizieren.



# Beispiele für Bonusen und Zahlen

3

## TEAM BONUS

## BEISPIEL



LINKES TEAM  
**500 BV** + RECHTES TEAM  
**500 BV**  
**= 50 €**

PROFESSIONAL

4

## FÜHRUNGS MATCHING BONUS

## TABELLENÜBERSICHT

Führungs-rang	Neue Monatliche Einstellungen BV (links/rechts)	Aktive Persönlich involviert	Stufe 1 Passend	Stufe 2 Passend	Stufe 3 Passend	Stufe 4 Passend	Stufe 5 Passend
Bronze	1,000 BV / 1,000 BV	1 links / 1 rechts	5%				
Silber	2,000 BV / 2,000 BV	1 links / 1 rechts	10%				
Gold	4,000 BV / 4,000 BV	2 links / 2 rechts	10%	5%			
Platin	8,000 BV / 8,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%			
Saphir	16,000 BV / 16,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	5%		
Rubin	32,000 BV / 32,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%		
Smaragd	64,000 BV / 64,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	5%	
Diamant	125,000 BV / 125,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	
Blauer Diamant	250,000 BV / 250,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	5%
Schwarzer Diamant	500,000 BV / 500,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	10%

PROFESSIONAL

5

## FÜHRUNGS- DIFFERENTIELLER BONUS

## TABELLENÜBERSICHT

Führungs-rang	Neue Monatliche Einstellungen BV (links/rechts)	Aktive Persönlich involviert	Manager Paket Differentieller	Exekutive Paket Differentieller
Bronze	1,000 BV / 1,000 BV	1 links / 1 rechts	€0	
Silber	2,000 BV / 2,000 BV	1 links / 1 rechts	€0	€0
Gold	4,000 BV / 4,000 BV	2 links / 2 rechts	€5	€10
Platin	8,000 BV / 8,000 BV	3 links / 3 rechts	€5	€15
Saphir	16,000 BV / 16,000 BV	3 links / 3 rechts	€10	€25
Rubin	32,000 BV / 32,000 BV	3 links / 3 rechts	€10	€25
Smaragd	64,000 BV / 64,000 BV	3 links / 3 rechts	€5	€15
Diamant	125,000 BV / 125,000 BV	3 links / 3 rechts	€5	€10
Blauer Diamant	250,000 BV / 250,000 BV	3 links / 3 rechts	€0	€0
Schwarzer Diamant	500,000 BV / 500,000 BV	3 left / 3 rechts	€0	€0

## FÜHRUNGS- DIFFERENTIELLER BONUS

**BEISPIELE**  
**Seite 16 und 17**





# Beispiele für Differentiellen Bonus

**SIE**

Smaragd



**Claudio**

Ein Professional

- Claudio hat ein Profi- Paket gekauft.



**Miriam**  
Platin

- Im aktuellen Monat hat Miriam den Platinum – Rang erreicht.
- Miriam hat persönlich Claudio gesponsert.

**MIRIAM BEKOMMT:**

Bonus Platin	€ 15
Bonus Gold	€ 10
Differentieller Bonus	
<b>GESAMT</b>	<b>€ 25</b>

- Im aktuellen Monat haben Sie den Smaragd – Rang erreicht.
- Sie sind der nächste Sponsor über Miriam und erreichen Bonusen gemäß ihres Ranges.

**SIE BEKOMMEN:**

Bonus Smaragd	€ 15
Bonus Rubin	€ 25
Bonus Saphir	€ 25
Differentieller Bonus	
<b>GESAMT</b>	<b>€ 65</b>



**Elsa**  
Diamant

- Im aktuellen Monat hat Elsa den Diamant – Rang erreicht.
- Sie ist der nächste Sponsor über Ihnen, bekommt Bonuse gemäß ihres Ranges im aktuellen Monat.

**ELSA BEKOMMT:**

Diamant Bonus	€ 10
---------------	------

# Bonus Examples and Numbers

PROFESSIONAL

# 6

## FÜHRUNGS- SUPERZYKLUS BONUS

Ein monatlicher Rangerreichung Bonus

## TABELLENÜBERSICHT

Führungs-rang	Neue Monatliche Einstellungen BV (links/rechts)	Aktive Persönlich involviert	Superzyklus Bonus
Bronze	1,000 BV / 1,000 BV	1 links / 1 rechts	€0
Silver	2,000 BV / 2,000 BV	1 links / 1 rechts	€50
Gold	4,000 BV / 4,000 BV	2 links / 2 rechts	€125
Platinum	8,000 BV / 8,000 BV	3 links / 3 rechts	€300
Sapphire	16,000 BV / 16,000 BV	3 links / 3 rechts	€700
Ruby	32,000 BV / 32,000 BV	3 links / 3 rechts	€2,000
Emerald	64,000 BV / 64,000 BV	3 links / 3 rechts	€3,200
Diamond	125,000 BV / 125,000 BV	3 links / 3 rechts	€3,600
Blue Diamond	250,000 BV / 250,000 BV	3 links / 3 rechts	€4,000
Black Diamond	500,000 BV / 500,000 BV	3 links / 3 rechts	€4,000

PROFESSIONAL

# 7

## FÜHRUNGS- RANGERREICHUNG BONUS

Einmaliger Rangerreichung Bonus über PLATIN

## TABELLENÜBERSICHT

Führungs-rang	Neue Monatliche Einstellungen BV (links/recht)	Aktive Persönlich involviert	Rangerreichung Bonus (2 kontinuierliche Monate)
Bronze	1,000 BV / 1,000 BV	1 links / 1 recht	€0
Silber	2,000 BV / 2,000 BV	1 links / 1 recht	€0
Gold	4,000 BV / 4,000 BV	2 links / 2 recht	€0
Platin	8,000 BV / 8,000 BV	3 links / 3 recht	€0
Saphir	16,000 BV / 16,000 BV	3 links / 3 recht	€2,000
Rubin	32,000 BV / 32,000 BV	3 links / 3 recht	€5,000
Smaragd	64,000 BV / 64,000 BV	3 links / 3 recht	€10,000
Diamant	125,000 BV / 125,000 BV	3 links / 3 recht	€25,000
Blauer Diamant	250,000 BV / 250,000 BV	3 links / 3 recht	€50,000
Schwarzer Diamant	500,000 BV / 500,000 BV	3 links / 3 recht	€100,000

PROFESSIONAL

## ZUSAMMENFASSUNG DER FÜHRUNGSANREIZE

## TABELLENÜBERSICHT

Führungs-rang	Neue Monatliche Einstellungen BV (links/rechts)	Aktive Persönlich involviert	Stufe 1 Passend	Stufe 2 Passend	Stufe 3 Passend	Stufe 4 Passend	Stufe 5 Passend	Manager-Paket Differenzial	Professional - Paket Differenzial	Super Zyklus Bonus	Rangerreichung Bonus (2 kontinuierliche Monate)
Bronze	1,000 BV / 1,000 BV	1 links / 1 rechts	5%					€0	€0	€0	€0
Silver	2,000 BV / 2,000 BV	1 links / 1 rechts	10%					€0	€0	€50	€0
Gold	4,000 BV / 4,000 BV	2 links / 2 rechts	10%	5%				€5	€10	€125	€0
Platinum	8,000 BV / 8,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%				€5	€15	€300	€0
Sapphire	16,000 BV / 16,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	5%			€10	€25	€700	€2,000
Ruby	32,000 BV / 32,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%			€10	€25	€2,000	€5,000
Emerald	64,000 BV / 64,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	5%		€5	€15	€3,200	€10,000
Diamond	125,000 BV / 125,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%		€5	€10	€3,600	€25,000
Blue Diamond	250,000 BV / 250,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	5%	€0	€0	€4,000	€50,000
Black Diamond	500,000 BV / 500,000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	10%	€0	€0	€4,000	€100,000

## 70% CAP Regelung

- Die Provisionszahlung unterliegt 70% Cap Regelung, um die Stabilität und Rentabilität unseres Geschäftsplans zu sichern.
- B:HIP zahlt bis zu 70% des förderfähigen Auftragsvolumens, das während der Laufzeit des Geschäftsplans erzeugt wurde.
- Falls die projektierte wöchentliche Provision des aktuellen Provisionsvolumen für 70% überschreitet wird, wird B:HIP Team Bonus Auszahlungen für alle Mitglieder verdünnen, um im Einklang mit unseren festgelegten Grenzen zu bleiben. Alle unsere Mitglieder werden diese Verdünnung mit der gleichen Rate und Anteil erfahren.
- Weder vergangene noch aktuelle Provisionszahlungen können die Grenzwert von 70% überschreiten, ohne Ausnahmen. Die 70% Cap Regelung bezieht sich an alle Provisionen in dem gesamten Zahlungszyklus.
- B:HIP erkannte, wie wichtig es für unsere Mitglieder ist, ihre volle Auszahlung zu erhalten und deswegen werden bestimmte Schutzmaßnahmen um das obengennante Szenario verhindern. Wenn möglich, werden alle überschüssigen Gelder beibehalten, um Reduzierung der Provision von Mitglieder zu vermeiden.

## INTERNATIONALE VOLUME

- Lokale Unterschiede in Vergütungsplan können für Händler außer Europa auftreten.

## HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Wir haben uns bemüht, allen Produkten und Dienstleistungen und deren Potenzial auf dieser Seite genau darzustellen. Allerdings gibt es keine Garantie, dass Sie Geld verdienen werden, mit den Techniken oder Ideen, die auf dieser Webseite in den Produkten und Dienstleistungen präsentiert wurden. Beispiele in diesen Materialien sollen nicht als Versprechen oder Garantie für Einkommen oder emotionalen oder geistigen Gewinn in irgendeiner Weise interpretiert werden. Ertragspotential und emotionale oder geistige Wohlbefinden sind völlig abhängig von der Person, die diese Produkte, Ideen und Techniken verwendet und wir behaupten dies nicht als "reich werden Schema" oder "Versprechen für Wohlbefinden". Jede Behauptung auf dieser Seite für die realistische Einkommen oder Beispiele für realistische Ergebnisse können auf Ihre Bitte bestätigt werden. Ihr Erfolgsgrad der Ergebnisse, die in unserem Materialien dargestellt sind, ist abhängig von der gewidmeten Zeit für das Programm, genannten Ideen und Techniken, ihren Finanzen, ihrem emotionalen und geistigen Wohlbefinden, Vorkenntnisse und verschiedenen Kompetenzen. Seitdem diese Faktoren sich unterscheiden für einzelne Person, können wir nicht ihr Erfolg, ihr Einkommensniveau oder ihr emotionales und geistiges Wohlbefinden garantieren. Wir sind auch nicht verantwortlich für irgendwelche ihres Handelns. Ihre Ergebnisse können sich von unseren oder anderen die diese Produkte, Techniken und/oder Dienstleistungen verwenden oder verwenden werden, unterscheiden. Alle zukünftigen Aussagen hier oder auf irgendeines Verkaufsmaterial werden gezielt damit wir unsere Meinung für das Potenzial ausdrücken können, ohne Garantieerwartungen. Viele Faktoren werden bei der Ermittlung ihrem tatsächlichen Ergebnis wichtig und es gibt keine Garantien, dass ähnliche Ergebnisse erreicht werden. Eigentlich gibt es keine Garantie, dass Sie irgendwelche Ergebnisse erreichen, aus unseren Ideen und Techniken, die in unseren Materialien präsentiert wurden. Alle Materialien auf dieser Seite sind in geistigem Eigentum von B:HIP Europe APS. Kein Teil davon darf in irgendeinem Format kopiert oder geändert werden, verkauft oder in irgendeine Weise verwendet werden, online oder offline, außer das was im Rahmen dieser Web-Seite umrissen ist, ohne schriftliche Genehmigung von B:HIP Europe APS.

Various info

**b:hip**  
EUROPE



Hergestellt von:

B:HIP Europe ApS,  
[www.bhipeurope.eu](http://www.bhipeurope.eu)