

Il piano di
gratifiche



Piano di gratifiche



SOMMARIO

Chi siamo.....	04-05
Per cominciare in 4 semplici passaggi	06-07
Posizioni con capacità di guadagno	08-09
Condizioni importanti spiegate.....	10
Il nostro modello binario	11
Le gratifiche	12-13
Esempi e numeri delle gratifiche.....	14-19
La regola del tetto del 70% / Volume internazionale.....	20
Dichiarazione di limitazione di responsabilità.....	20

B:HIP Europe è una società danese a responsabilità limitata non quotata in borsa il cui principale obiettivo è condurre attività di vendita diretta alla maniera europea, con una chiara focalizzazione sulla qualità dei prodotti e sui clienti finali.

B:HIP Europe è stata fondata nel 2015 mediante la stipula di un contratto di licenza per il mercato europeo con b:hip Global, un'azienda di successo specializzata nella vendita diretta e fondata nel 2007 dall'imprenditore Terry LaCore.

La missione di B:HIP Europe è aiutare le persone a condurre uno stile di vita più sano e ricco tramite la gestione di un'azienda solida e sostenibile con prodotti esclusivi e l'offerta di una straordinaria opportunità commerciale.

B:HIP Europe non è un'azienda quotata in borsa e non dispone quindi di azionisti esterni da compiacere.

Tutto ciò che ci sta a cuore è il successo dei nostri distributori e la possibilità di rendere disponibili ai clienti di tutta Europa i nostri prodotti di alta qualità.

Nei prossimi anni, amplieremo la nostra organizzazione in modo organico su tutta l'Europa, fondando l'azienda sui sani principi e sull'integrità che traggono spunto dalla filosofia commerciale europea e dalla maniera europea di condurre le attività di vendita diretta.

“Comunità” per noi significa: contribuire al pubblico che ci sostiene. Noi di B:HIP Europe crediamo fermamente nella trasparenza e nella responsabilità del marchio e compiamo ogni sforzo per aderire alle linee guida dei prodotti e legali delle nostre aree di distribuzione dichiarate.

Il nostro approccio ragionevole alle migliori prassi di settore, abbinato alla solida e affidabile infrastruttura online, assicura ai nostri distributori gli strumenti necessari per far crescere il loro business.

Per ulteriori informazioni sulla società e sui prodotti, visita:
www.bhipeurope.eu



Per cominciare in 4 semplici passaggi

La nostra attività commerciale è semplice

Il fondamento dell'attività commerciale B:HIP è condividere prodotti di alta qualità per garantire la massima soddisfazione del cliente.

Quando acquisti un prodotto con lo sconto del 5-30% sul prezzo di vendita consigliato, il tuo profitto sarà la differenza tra il prezzo di acquisto e il prezzo di vendita.

Condividi i benefici utilizzando i prodotti, fai seguito alle richieste dei clienti e impegnati per fidelizzare i clienti affinché restino con te a lungo.

Questo ti aiuterà a generare un reddito commerciale solido e stabile.

Come beneficio ulteriore, alcuni dei tuoi clienti soddisfatti potrebbero decidere di unirsi e seguire il tuo ottimo esempio, per creare un'attività commerciale solida e sostenibile.

1

UNISCITI A NOI COME DISTRIBUTORE INDIPENDENTE

- Acquista il Global Software System (GSS) a € 48 + IVA. Il software GSS comprende il gestore degli account online e un centro di pagamento sicuro.
- Ogni 12 mesi, occorre rinnovare il GSS a fronte di un pagamento di € 48 + IVA per mantenere aperta l'attività.

2

SCEGLI COME COMINCIARE

- Puoi iniziare con uno sconto istantaneo del 5% su tutti i prodotti e accumulare PV per raggiungere lo sconto massimo del 30%, OPPURE
- Puoi acquistare un pacchetto che dà diritto a sconti immediati del 20-30%.

3

ATTIVA IL TUO CENTRO DI VENDITA COMMERCIALE

- Al tuo centro di vendita commerciale (RBC, Retail Business Center) corrispondono dei punti ad accumulo definiti volume personale (PV, Personal Volume) e volume gratifiche (BV, Bonus Volume).
- Attiva l'RBC tramite l'acquisto di almeno 50 PV in un solo ordine. Se preferisci iniziare con un pacchetto, l'attivazione dell'RBC è automatica.

4

MANTIENI ATTIVO L'RBC

- Conserva almeno 50 PV ad ogni periodo di attivazione per garantire l'accumulo di PV e BV e per conservare l'idoneità a ricevere commissioni.
- Facoltativo: attiva ORDINE RICORRENTE per 4 settimane, o per 3, 6 o 12 mesi, per garantire che l'RBC resti sempre attivo.

ASSOCIATE

La nostra posizione di partenza con capacità di guadagno

Requisiti: è sufficiente iscriversi come membro BHIP EUROPE.

Guadagni e sconti:

- Sconto del 5% sugli acquisti personali.

Gratifiche (se idoneità):

- Qualifica
- Diretto
- Team

Gratifiche di leadership:
nessuna

PARTNER

La nostra seconda posizione con capacità di guadagno

Requisiti: accumulo di 200 PV o acquisto di un pacchetto Partner.

Guadagni e sconti:

- Sconto del 10% sugli acquisti personali.

Gratifiche (se idoneità):

- Qualifica
- Diretto
- Team

Gratifiche di leadership:
nessuna

EXECUTIVE

La nostra terza posizione con capacità di guadagno

Requisiti: accumulo di 600 PV o acquisto di un pacchetto Executive.

Guadagni e sconti:

- Sconto del 20% sugli acquisti personali.

Gratifiche (se idoneità):

- Qualifica
- Diretto
- Team

Gratifiche di leadership:
nessuna

PROFESSIONAL

La nostra massima posizione con capacità di guadagno

Requisiti: accumulo di 1.500 PV o acquisto di un pacchetto Professional.

Guadagni e sconti:

- Sconto del 30% sugli acquisti personali.

Gratifiche (se idoneità):

- Qualifica
- Diretto
- Team

Gratifiche di leadership (se idoneità):

- Corrispondenza
- Differenziale
- Superciclo
- Acquisizione posizione

Posizioni con capacità di guadagno

Il nostro piano di retribuzione si articola in quattro posizioni con capacità di guadagno:

Associate, Partner, Executive e Professional.

Il profitto sulle vendite dirette al dettaglio viene determinato dalla tua posizione con capacità di guadagno e quindi dallo sconto di cui usufruisci.

TUTTE LE COMMISSIONI

sono soggette ai requisiti relativi ai membri e/o ai volumi

Tutti i membri

- Gratifica di qualifica
- Gratifica diretta
- Gratifica team

Membri Professional:

- Gratifica di corrispondenza leadership
- Gratifica differenziale
- Gratifica superciclo
- Gratifica di acquisizione posizione

Volume

Ad ogni prodotto è assegnato un valore per il volume.

Volume personale (PV, Personal Volume)

Acquisti personali.

Volume gratifiche (BV, Bonus Volume)

Volume dei consulenti che non viene acquistato personalmente.

Mantieni attivo l'RBC

- Genera almeno 50 PV ogni periodo per mantenere attivo l'RBC. Periodo: 6 settimane iniziali. 4 settimane continue.
- Solo i membri con un RBC attivo possono guadagnare gratifiche e incentivi di leadership. Gli RBC inattivi non possono contenere o incrementare il volume.
- Qualsiasi RBC che diventi inattivo verrà annullato e perderà tutti i punti volume, compresi eventuali punti di riporto. Il volume perso per inattività non può essere reintegrato.

Reddito

- Due tipi di reddito: profitti sulle vendite e commissioni.
- Le posizioni con capacità di guadagno determinano il margine di profitto sulle vendite.
- Tutte le posizioni con capacità di guadagno e le commissioni sono soggette a determinati requisiti.

COSTRUZIONE DEL GRUPPO

- Esistono due team: il **TEAM DI SINISTRA** e il **TEAM DI DESTRA**.
- I nuovi iscritti verranno collocati in uno dei due team.

SPONSORIZZAZIONE PERSONALE

- I membri di **LIVELLO 1** vengono sponsorizzati personalmente da te.
- I membri di **LIVELLO 2** vengono sponsorizzati personalmente dai tuoi membri di **LIVELLO 1**, ecc.

PANORAMICA DEL GRUPPO AZIENDALE



Requisiti delle gratifiche

GRATIFICHE 1-2

- Valutate ogni settimana e corrisposte a cadenza settimanale con due settimane di arretrati.
- Il tuo RBC deve essere **Attivo** per garantirti queste gratifiche.

GRATIFICA 3

- Valutata ogni settimana e corrisposta a cadenza settimanale con due settimane di arretrati.
- Il tuo RBC deve essere **Attivo** e **Pienamente qualificato** per garantirti questa gratifica.

GRATIFICHE 4-7

- Valutate ogni mese e corrisposte con il successivo pagamento settimanale dopo la fine mese.
- Per avere diritto alle **Gratifiche di leadership**, devi avere gli stati **Professional**, **Attivo**, **Pienamente qualificato** e soddisfare i requisiti della posizione di leadership.

1

GRATIFICA DI QUALIFICA

- Gratifica una tantum di € 50 per premiarti per avere Pienamente qualificato il tuo RBC - tramite la sponsorizzazione **personale** di due membri attivi nel tuo gruppo aziendale e nella collocazione di ciascuno in una diversa frazione.
- È possibile guadagnare una sola Gratifica di qualifica per RBC.

2

GRATIFICA DIRETTA

- Guadagna una Gratifica diretta ogni volta che sponsorizzi **personalmente** un membro che acquista un pacchetto Partner, Executive o Professional.

3

GRATIFICA TEAM

- Guadagna la Gratifica team di € 50 per ogni 500 BV accumulati in ciascuna delle due frazioni.
- I membri possono guadagnare fino a € 30.000 in Gratifiche team ogni settimana. Puoi riportare fino a 250.000 BV non usufruiti nel successivo ciclo di pagamento a condizione che il tuo RBC rimanga attivo.

PROFESSIONAL

4

GRATIFICA CORRISPONDENTE

- È possibile ricevere gratifiche corrispondenti su un massimo di 5 livelli della tua struttura di sponsorizzazione.
- Le percentuali sono corrisposte in base a:**
- La tua posizione di leadership nello stesso mese
 - I pagamenti di gratifiche team che ricevono i distributori nella tua struttura di sponsorizzazione.

PROFESSIONAL

5

GRATIFICA DIFFERENZIALE

- È possibile ricevere gratifiche differenziali quando un distributore nella tua struttura di sponsorizzazione acquista un pacchetto Executive o Professional.
- Saldo in base a una combinazione del mese effettivo della posizione di leadership e della posizione di leadership per il mese effettivo dei tuoi distributori nella struttura di sponsorizzazione.
- Viene corrisposto un totale massimo di € 40 in gratifiche differenziali quando viene venduto un pacchetto Executive e un totale massimo di € 100 quando viene venduto un pacchetto Professional.

PROFESSIONAL

6

GRATIFICA SUPERCICLO

- Raggiungi le posizioni di leadership per assicurarti una Gratifica superciclo mensile.
- Assicurati la Gratifica superciclo elencata per la posizione di leadership che hai raggiunto in quel mese di calendario specifico.

PROFESSIONAL

7

GRATIFICA DI ACQUISIZIONE POSIZIONE

- Raggiungi le posizioni di leadership per assicurarti una Gratifica di acquisizione posizione.
- Per assicurarti una Gratifica di acquisizione posizione devi qualificarti per una specifica posizione di leadership in due mesi consecutivi. Queste gratifiche vengono guadagnate secondo un ordine.

Esempi e numeri delle gratifiche

3

GRATIFICA TEAM

ESEMPIO



TEAM DI SINISTRA
500 BV

+ TEAM DI DESTRA
500 BV

= **50 €**

PROFESSIONAL

4

GRATIFICA DI CORRISPONDENZA LEADERSHIP

PANORAMICA GRAFICA

Posizione di leadership	Nuovi BV consulenti mensili [sx/dx]	Attivi iscritti personalmente	Corrispondenza livello 1	Corrispondenza livello 2	Corrispondenza livello 3	Corrispondenza livello 4	Corrispondenza livello 5
Bronzo	1.000 BV / 1.000 BV	1 sx / 1 dx	5%				
Argento	2.000 BV / 2.000 BV	1 sx / 1 dx	10%				
Oro	4.000 BV / 4.000 BV	2 sx / 2 dx	10%	5%			
Platino	8.000 BV / 8.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%			
Zaffiro	16.000 BV / 16.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	5%		
Rubino	32.000 BV / 32.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%		
Smeraldo	64.000 BV / 64.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	5%	
Diamante	125.000 BV / 125.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	10%	
Diamante blu	250.000 BV / 250.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	10%	5%
Diamante nero	500.000 BV / 500.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	10%	10%

PROFESSIONAL

5

GRATIFICA DIFFERENZIALE DI LEADERSHIP

PANORAMICA GRAFICA

Posizione di leadership	Nuovi BV consulenti mensili [sx/dx]	Attivi iscritti personalmente	Differenziale pacchetto Executive	Differenziale pacchetto Professional
Bronzo	1.000 BV / 1.000 BV	1 sx / 1 dx	€ 0	
Argento	2.000 BV / 2.000 BV	1 sx / 1 dx	€ 0	€ 0
Oro	4.000 BV / 4.000 BV	2 sx / 2 dx	€ 5	€ 10
Platino	8.000 BV / 8.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 5	€ 15
Zaffiro	16.000 BV / 16.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 10	€ 25
Rubino	32.000 BV / 32.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 10	€ 25
Smeraldo	64.000 BV / 64.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 5	€ 15
Diamante	125.000 BV / 125.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 5	€ 10
Diamante blu	250.000 BV / 250.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 0	€ 0
Diamante nero	500.000 BV / 500.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 0	€ 0

GRATIFICA DIFFERENZIALE DI LEADERSHIP

ESEMPI
a pp.16-17



Esempio di gratifica differenziale

TU
Smeraldo



Claudio
Professional



- Claudio ha acquistato un pacchetto Professional.

Miriam
Platino



- Miriam ha conseguito la posizione Platino nel mese corrente.
- Miriam ha sponsorizzato personalmente Claudio con un pacchetto Professional.

MIRIAM RICEVE:

Gratifica Platino	€ 15
Gratifica Oro	€ 10
Gratifica differenziale	
TOTALE	€ 25

- Hai conseguito la posizione Smeraldo nel mese corrente.
- Sei lo sponsor successivo al di sopra di Miriam e riceverai quindi la gratifica in base alla tua posizione.

RICEVI:

Gratifica Smeraldo	€ 15
Gratifica Rubino	€ 25
Gratifica Zaffiro	€ 25
Gratifica differenziale	
TOTALE	€ 65

Elsa
Diamante



- Elsa ha conseguito la posizione Diamante nel mese corrente.
- È lo sponsor successivo sopra di TE e riceverà quindi le gratifiche in base alla sua posizione nel mese corrente.

ELSA RICEVE:

Gratifica Diamante	€ 10
-----------------------	-------------

Esempi e numeri delle gratifiche

PROFESSIONAL

6

GRATIFICA SUPERCICLO DI LEADERSHIP

Una gratifica mensile ogni volta che viene conseguita la posizione

PANORAMICA GRAFICA

Posizione di leadership	Nuovi BV consulenti mensili (sx/dx)	Attivi iscritti personalmente	Gratifica superciclo
Bronzo	1.000 BV / 1.000 BV	1 sx / 1 dx	€ 0
Argento	2.000 BV / 2.000 BV	1 sx / 1 dx	€ 50
Oro	4.000 BV / 4.000 BV	2 sx / 2 dx	€ 125
Platino	8.000 BV / 8.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 300
Zaffiro	16.000 BV / 16.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 700
Rubino	32.000 BV / 32.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 2.000
Smeraldo	64.000 BV / 64.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 3.200
Diamante	125.000 BV / 125.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 3.600
Diamante blu	250.000 BV / 250.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 4.000
Diamante nero	500.000 BV / 500.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 4.000

PROFESSIONAL

7

GRATIFICA DI ACQUISIZIONE POSIZIONE DI LEADERSHIP

Una gratifica una tantum quando si consegue una posizione superiore al Platino

PANORAMICA GRAFICA

Posizione di leadership	Nuovi BV consulenti mensili (sx/dx)	Attivi iscritti personalmente	Gratifica di acquisizione posizione (2 mesi consecutivi)
Bronzo	1.000 BV / 1.000 BV	1 sx / 1 dx	€ 0
Argento	2.000 BV / 2.000 BV	1 sx / 1 dx	€ 0
Oro	4.000 BV / 4.000 BV	2 sx / 2 dx	€ 0
Platino	8.000 BV / 8.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 0
Zaffiro	16.000 BV / 16.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 2.000
Rubino	32.000 BV / 32.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 5.000
Smeraldo	64.000 BV / 64.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 10.000
Diamante	125.000 BV / 125.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 25.000
Diamante blu	250.000 BV / 250.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 50.000
Diamante nero	500.000 BV / 500.000 BV	3 sx / 3 dx	€ 100.000

PROFESSIONAL

RIEPILOGO INCENTIVI DI LEADERSHIP

PANORAMICA GRAFICA

Posizione di leadership	Nuovi BV consulenti mensili (sx/dx)	Attivi iscritti personalmente	Corrispondenza	Corrispondenza	Corrispondenza	Corrispondenza	Corrispondenza	Differenziale pacchetto	Differenziale pacchetto	Gratifica superciclo	Gratifica di acquisizione posizione
			livello 1	livello 2	livello 3	livello 4	livello 5	Executive	Professional		(2 mesi consecutivi)
Bronzo	1.000 BV / 1.000 BV	1 sx / 1 dx	5%							€ 0	€ 0
Argento	2.000 BV / 2.000 BV	1 sx / 1 dx	10%							€ 50	€ 0
Oro	4.000 BV / 4.000 BV	2 sx / 2 dx	10%	5%						€ 125	€ 0
Platino	8.000 BV / 8.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%						€ 300	€ 0
Zaffiro	16.000 BV / 16.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	5%					€ 700	€ 2.000
Rubino	32.000 BV / 32.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%					€ 2.000	€ 5.000
Smeraldo	64.000 BV / 64.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	5%				€ 3.200	€ 10.000
Diamante	125.000 BV / 125.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	10%				€ 3.600	€ 25.000
Diamante blu	250.000 BV / 250.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	10%	5%			€ 4.000	€ 50.000
Diamante nero	500.000 BV / 500.000 BV	3 sx / 3 dx	10%	10%	10%	10%	10%			€ 4.000	€ 100.000

REGOLA DEL TETTO DEL 70%

- Per garantire la solidità e la redditività del nostro piano industriale, i pagamenti delle commissioni sono soggetti alla regola del tetto del 70%.
- B:HIP paga fino al 70% del volume qualificato soggetto a commissioni generato nel corso della durata del piano.
- Qualora le commissioni previste per qualsiasi settimana superino il 70% del volume corrente soggetto a commissioni, B:HIP scaglionerà i saldi delle Gratifiche team per tutti i membri al fine di rispettare i limiti dichiarati. Tutti i nostri membri verranno sottoposti a questo scaglionamento allo stesso tasso e nella stessa proporzione.
- I pagamenti delle commissioni passate o presenti non potranno superare la soglia del 70%, senza eccezioni. La regola del tetto del 70% vale per tutte le commissioni di tutti i cicli di pagamento.
- B:HIP sa bene quanto sia importante per i suoi membri ricevere i pagamenti per intero e abbiamo adottato le misure opportune per evitare che la situazione descritta sopra si verifichi. Ove possibile, l'eventuale denaro in eccesso verrà trattenuto per garantire che non sia mai necessario ridurre le commissioni spettanti ai membri.

VOLUME INTERNAZIONALE

- Le differenze locali nel piano di retribuzione possono interessare i distributori di paesi esterni all'Europa.

DICHIARAZIONE DI LIMITAZIONE DI RESPONSABILITÀ

È stato fatto il possibile per rappresentare accuratamente i prodotti e servizi che si trovano su questo sito web e il relativo potenziale. Non vi è tuttavia alcuna garanzia che sia possibile guadagnare denaro utilizzando le tecniche o le idee presentate nei prodotti e servizi che si trovano su questo sito. Gli esempi relativi al materiale non devono essere interpretati in alcun modo come una promessa o una garanzia di guadagni economici, emotivi o mentali. Acquisire il benessere potenziale ed emotivo o mentale dipende totalmente dalla persona che utilizza tali prodotti, idee e tecniche e non è nostro interesse né intenzione sostenere che questo sia un "sistema per arricchirsi in fretta" o una "promessa di benessere". Eventuali dichiarazioni presenti nel sito in relazione a guadagni effettivi o a esempi di risultati effettivi possono essere verificate su richiesta. Il livello di successo di ognuno nel conseguire i risultati dichiarati nel nostro materiale dipende dal tempo che si dedica al programma, alle idee e alle tecniche citate, dalle singole risorse finanziarie, dal proprio benessere emotivo e mentale, dalla propria conoscenza precedente e dalle proprie competenze. Poiché tali fattori differiscono da persona a persona, non siamo in grado di garantire il successo, il livello di reddito o il benessere mentale ed emotivo di ognuno. Non siamo inoltre responsabili di nessuna delle tue azioni. I tuoi risultati possono variare dai nostri e da quelli di altri che utilizzano, o utilizzeranno in futuro, questi prodotti, tecniche e/o servizi. Qualsiasi anticipazione o previsione citata qui o nel nostro materiale di vendita è destinata unicamente ad esprimere la nostra opinione relativa alle potenziali, e non effettive, quantità previste. Molti fattori avranno un ruolo importante nel determinare i tuoi risultati effettivi e non viene data alcuna garanzia, espressa o implicita, sul fatto che tu possa ottenere risultati analoghi ai nostri o a chiunque altro. Di fatto, non viene data alcuna garanzia che potrai conseguire risultati utilizzando le idee e tecniche illustrate nel nostro materiale. Tutto il materiale presente su questo sito è la proprietà intellettuale di B:HIP Europe ApS. Esso non potrà essere copiato o modificato in qualsiasi altro formato, venduto o utilizzato in alcun modo, online o offline, in tutto o in parte, tranne che per le finalità illustrate nel sito stesso, in qualsiasi circostanza senza il permesso esplicito di B:HIP Europe ApS.

Info varie

b:hip
EUROPE



Prodotto da:

B:HIP Europe ApS,
www.bhipeurope.eu