

# Unieke Bonus Regeling

**b:hip**  
EUROPE





# Bonus regeling



## INHOUDSOPGAVE

Over ons.....	04-05
Aan de slag in 4 eenvoudige stappen.....	06-07
Verdienstenrangschikking.....	08-09
Uitleg belangrijke termen.....	10
Ons binair model.....	11
Bonussen.....	12-13
Bonus - voorbeelden en cijfers.....	14-19
70% kapitalisatieregeling / Internationaal volume.....	20
Disclaimer.....	20

B:HIP Europe is een Deense besloten vennootschap met als belangrijkste doel direct sales op een Europese manier uitvoeren, met een duidelijke focus op productkwaliteit en eindverbruikers.

B:HIP Europe is in 2015 opgericht als gevolg van een licentieovereenkomst voor de Europese markt met B:HIP Global, een succesvol direct salesbedrijf dat in 2007 werd opgericht door ondernemer Terry LaCore.

De missie van B:Hip Europa is om mensen te helpen een gezondere en rijkere levensstijl te bereiken door een solide, duurzame onderneming te leiden met unieke producten en het aanbieden van een bijzondere zakelijke kans.

B:HIP Europe is geen beursgenoteerd bedrijf en hoeft dus geen externe aandeelhouders te behagen.

We maken ons alleen druk over het succes van onze distributeurs en over het beschikbaar maken van onze kwaliteitsproducten voor klanten overal in Europa.

We zullen ons de komende jaren in Europa uitbreiden met degelijke principes en een hoge integriteit gebaseerd op een Europese bedrijfsfilosofie en een Europese manier om direct sales te beoefenen.

"Gemeenschap" betekent voor ons: een bijdrage leveren aan het publiek dat ons ondersteunt. Bij B:HIP Europe hechten we grote waarde aan transparantie en merkverantwoordelijkheid en stellen alles in het werk om ons te houden aan de productrichtlijnen en de juridische richtsnoeren van onze distributiegebieden.

Onze doordachte benadering van beproefde handelwijzen, in combinatie met een stevige en betrouwbare online infrastructuur, geeft onze distributeurs de instrumenten die ze nodig hebben om hun eigen bedrijf tot bloei te brengen.

Voor meer informatie over het bedrijf en de producten kunt u terecht op onze website.

[www.bhipeurope.eu](http://www.bhipeurope.eu)



# Aan de slag in 4 eenvoudige stappen

## Ons bedrijf is eenvoudig

De basis van de B:HIP-activiteiten is het delen van kwalitatief hoogwaardige producten, voor maximale klantentevredenheid.

Bij de aankoop van een product met 5-30% korting op onze adviesprijs, is uw winst het verschil tussen de aankoopprijs en uw verkoopprijs.

Deel in de voordelen door de producten gebruiken, zorg voor een follow-up met uw klanten en streef ernaar uw klant lang bij u te houden.

Dit helpt u een solide en stabiel retailinkomen op te bouwen.

Als een extra voordeel kunnen sommige van uw tevreden klanten besluiten zich aan te sluiten en uw goede voorbeeld volgen, door een solide en duurzaam bedrijf op te bouwen.

# 1

### MELD U NU AAN ALS EEN ONAFHANKELIJKE DISTRIBUTEUR

- Koop het Global Software System (GSS) voor € 48 + btw. De GSS bevat de online-account-manager en een beveiligd betalingscentrum.
- Elke 12 maanden moet de GSS worden vernieuwd door €48 + btw te betalen om uw bedrijf aan de gang te houden.

# 2

### KIES HOE U BEGINT

- U kunt direct starten met 5% korting op alle producten en PV vergaren om een max. korting van 30% te krijgen - OF
- Koop een pakket dat u direct recht geeft op kortingen van 20% - 30%.

# 3

### ACTIVEER UW RETAIL BUSINESS CENTER

- Uw Retail Business Center (RBC) bewaart de verzamelde punten genaamd Persoonlijk Volume (PV) en Bonusvolume (BV).
- Activeer uw RBC door de aankoop van ten minste 50 PV in één bestelling. Als u aan de slag met een pakket, activeert u automatisch uw RBC.

# 4

### HOUD UW RBC ACTIEF

- Houd elke activeringsperiode een minimum van 50 PV aan om het vergaren van PV en BV te garanderen en in aanmerking te blijven voor het ontvangen van provisies.
- Optioneel: Activeer HERHAALBESTELLING voor 4 weken, of voor 3, 6 of 12 maanden om ervoor te zorgen dat uw RBC actief blijft.

## ASSOCIATE

Onze start-verdienstenrangschikking

**Vereisten:** Schrijf u gewoon in als lid van BHIP EUROPE.

**Verdiensten en kortingen:**

- Ontvang 5% korting op uw persoonlijke aankopen.

**Bonussen (indien in aanmerking komend):**

- Kwalificatie
- Direct
- Team

**Leiderschapsbonussen:**

Geen

## PARTNER

Onze tweede verdienstenrangschikking

**Vereisten:** Verzamel 200 PV of koop een Partner-pakket.

**Verdiensten en kortingen:**

- Ontvang 10% korting op uw persoonlijke aankopen.

**Bonussen (indien in aanmerking komend):**

- Kwalificatie
- Direct
- Team

**Leiderschapsbonussen:**

Geen

# Verdiensten rangschikking

## EXECUTIVE

Onze derde verdienstenrangschikking

**Vereisten:** Verzamel 600 PV of koop een Executive-pakket.

**Verdiensten en kortingen:**

- Ontvang 20% korting op uw persoonlijke aankopen.

**Bonussen (indien in aanmerking komend):**

- Kwalificatie
- Direct
- Team

**Leiderschapsbonussen:**

Geen

## PROFESSIONAL

Onze hoogste verdienstenrangschikking

**Vereisten:** Verzamel 1500 PV of koop een Professional-pakket.

**Verdiensten en kortingen:**

- Ontvang 30% korting op uw persoonlijke aankopen.

**Bonussen (indien in aanmerking komend):**

- Kwalificatie
- Direct
- Team

**Leiderschapsbonussen (indien in aanmerking komend):**

- Matching
- Differential
- Super Cycle
- Rank Achievement

Er zijn vier verdienstenrangschikkingen in onze compensatieregeling:

**Associate, Partner, Executive en Professional.**

Winst op uw directe detailhandelsverkopen wordt bepaald door uw Verdienstenrangschikking en daardoor de korting die u ontvangt.

## ALLE PROVISIES

**zijn onderhevig aan lid- en/of volume-eisen**

**Alle leden:**

- Kwalificatiebonus
- Directe bonus
- Teambonus

**Professional-leden:**

- Leiderschap Matching-bonus
- Differential Bonus
- Super Cycle Bonus
- Rank Achievement Bonus

### Volume

Elk product heeft een toegewezen volumewaarde.

#### **Persoonlijk Volume (PV):**

Persoonlijke aankopen.

#### **Bonusvolume (BV):**

Downline Volume dat niet persoonlijk is gekocht.

### Houd uw RBC actief

- Genereer elke periode minimaal 50 PV om de RBC actief te houden.  
Periode: 6 weken om te beginnen. 4 weken daarna.
- Alleen leden met een actieve RBC kunnen bonussen en leiderschapsbonussen verdienen. Inactieve RBC's kunnen geen of volume bewaren of vergaren.
- Een RBC die inactief wordt, wordt op nul gezet en verliest alle volume punten, met inbegrip van eventuele overdrachtpunten.  
Volume dat verloren is gegaan als gevolg van inactiviteit, kan niet worden hersteld.

### Inkomsten

- Twee soorten inkomsten: Retailwinsten en commissies.
- Verdienstenrangschikking bepaalt uw retailwinstmarge.
- Alle verdienstenrangschikkingen en commissies zijn onder bepaalde voorwaarden.

### TEAM BUILDING

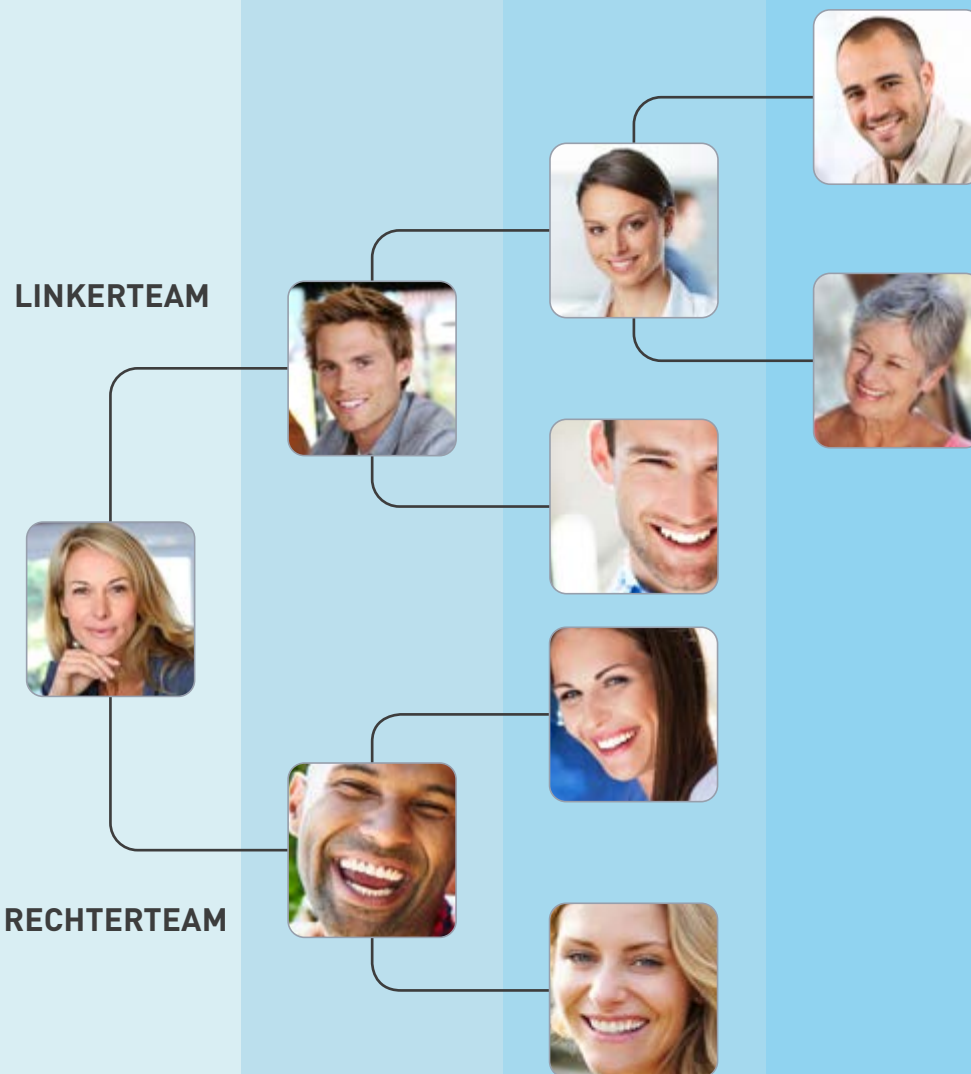
- U hebt twee teams:  
**een LINKER- en RECHTERTEAM.**
- Nieuw ingeschreven personen worden in een van de twee teams ongebracht.

### PERSOONLIJKE SPONSORING

- NIVEAU 1-leden worden persoonlijk door u gesponsord.
- NIVEAU 2-leden worden persoonlijk door uw NIVEAU 1-leden gesponsord - enz.

# BinairModel

## BEDRIJFSGROEP-OVERZICHT



# Bonus-vereisten

## BONUSSEN 1-2:

- Elke week geëvalueerd en betaald op wekelijkse basis achteraf na twee weken.
- Uw RBC moet **Actief** zijn om deze bonussen te verkrijgen.

## BONUS 3:

- Elke week geëvalueerd en betaald op wekelijkse basis achteraf na twee weken.
- Uw RBC moet **Actief** en **Volledig Gekwalificeerd** zijn om deze bonus te verkrijgen.

## BONUSSEN 4-7:

- Elke maand geëvalueerd en betaald na de volgende weekbetaling na het einde van de maand.
- Om in aanmerking te komen voor **Leiderschaps bonussen** moet u **Professional**, **Actief**, **Volledig Gekwalificeerd** zijn en voldoen aan de van toepassing zijnde eisen van Leiderschapsrangschikking.

1

### KWALIFICATIEBONUS

- Eenmalige bonus van €50 om u te belonen voor het volledig kwalificeren van uw RBC (Retail Business Center)- door het **persoonlijk** sponsoren van twee actieve leden in uw businessgroup en één in elke groep onder te brengen,
- Slechts één Kwalificatiebonus kan worden verdiend per RBC.

2

### DIRECTE BONUS

- Verdien een Directe Bonus elke keer dat u **persoonlijk** een lid sponsort die een Partner-, Executive- of Professional-pakket koopt.

3

### TEAMBONUS

- Verdien de Teambonus van €50 voor elke verzamelde 500 BV in elk van uw twee groepen.
- Leden kunnen tot €30.000 euro aan Teambonussen verdienen per week. U mag meenemen maximaal 250.000 van ongebruikte BV meenemen naar de volgende betalingscyclus zolang als uw RBC actief blijft.

PROFESSIONAL

4

### MATCHING BONUS

- Ontvang Matching Bonussen op maximaal 5 niveaus van uw sponsoringstructuur.

#### Percentages worden betaald volgens:

- Uw leiderschapsrangschikking in dezelfde maand
- De Team Bonus-uitbetalingen die de distributeurs in de sponsoringstructuur

PROFESSIONAL

5

### DIFFERENTIAL BONUS

- Ontvangt Differential Bonussen wanneer een distributeur in uw sponsoringstructuur een Executive- of Professional-pakket koopt.
- Betaling volgens een combinatie van uw leiderschapsrangschikking in de desbetreffende maand en de leiderschapsrangschikking voor uw distributeurs in uw sponsoringstructuur in de desbetreffende maand.
- Een totaal van maximaal €40 wordt betaald in Differential Bonussen wanneer een Executive-pakket wordt verkocht en tot €100 wordt betaald wanneer een Professional-pakket wordt verkocht.

PROFESSIONAL

6

### SUPER CYCLE BONUS

- Bereik Leiderschapsrangschikkingen om een maandelijkse Super Cycle Bonus te verdienen.
- Verdien de Super Cycle Bonus vermeld voor de leiderschapsrangschikking die u hebt bereikt die .kalendermaand

PROFESSIONAL

7

### RANK ACHIEVEMENT BONUS

- Behaal leiderschapsrangschikkingen om eenmalige Rank Achievement Bonus te verdienen.
- U wordt beloond met een Rank Achievement Bonus door u te kwalificeren voor een specifieke leiderschapsrangschikking in twee opeenvolgende maanden. Deze bonussen worden achter elkaar verdiend.

# Bonusvoorbeelden en cijfers

3

## TEAM BONUS

## VOORBEELD



LINKERTEAM  
**500 BV** + RECHTERTEAM  
**500 BV**

= **50 €**

PROFESSIONAL

4

## LEIDERSCHAP MATCHING-BONUS

## GRAFIEKOVERZICHT

Leiderschaps-rangschikking	Nieuwe maandelijks Downline BV (links/rechts)	Actief Persoonlijk Ingeschreven	Niveau 1 Match	Niveau 2 Match	Niveau 3 Match	Niveau 4 Match	Niveau 5 Match
Brons	1000 BV / 1000 BV	1 links / 1 rechts	5%				
Zilver	2000 BV / 2000 BV	1 links / 1 rechts	10%				
Goud	4000 BV / 4000 BV	2 links / 2 rechts	10%	5%			
Platina	8000 BV / 8000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%			
Saffier	16.000 BV / 16.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	5%		
Robijn	32.000 BV / 32.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%		
Smaragd	64.000 BV / 64.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	5%	
Diamant	125.000 BV / 125.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	
Blauwe diamant	250.000 BV / 250.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	5%
Zwarte diamant	500.000 BV / 500.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	10%

PROFESSIONAL

5

## LEIDERSCHAP DIFFERENTIAL BONUS

## GRAFIEKOVERZICHT

Leiderschaps-rangschikking	Nieuwe maandelijks Downline BV (links/rechts)	Actief Persoonlijk Ingeschreven	Executive-pakket Differential	Professional-pakket Differential
Brons	1000 BV / 1000 BV	1 links / 1 rechts	€0	
Zilver	2.000 BV / 2.000 BV	1 links / 1 rechts	€0	€0
Goud	4.000 BV / 4.000 BV	2 links / 2 rechts	€5	€10
Platina	8.000 BV / 8.000 BV	3 links / 3 rechts	€5	€15
Saffier	16.000 BV / 16.000 BV	3 links / 3 rechts	€10	€25
Robijn	32.000 BV / 32.000 BV	3 links / 3 rechts	€10	€25
Smaragd	64.000 BV / 64.000 BV	3 links / 3 rechts	€5	€15
Diamant	125.000 BV / 125.000 BV	3 links / 3 rechts	€5	€10
Blauwe diamant	250.000 BV / 250.000 BV	3 links / 3 rechts	€0	€0
Zwarte diamant	500.000 BV / 500.000 BV	3 links / 3 rechts	€0	€0

## LEIDERSCHAP DIFFERENTIAL BONUS

**VOORBEELDEN**  
op p.16-p.17





# Voorbeeld Differential Bonus

**U**

Smaragd



**Claudio**  
Professional

- Claudio heeft een Professional-pakket gekocht.



**Miriam**  
Platina

- Miriam heeft in die maand de Platina-rangschikking bereikt.
- Miriam heeft persoonlijk Claudio gesponsord met een Professional-pakket.

**MIRIAM ONTVANGT:**

Platina Bonus	€ 15
Goud Bonus	€ 10
Differential Bonus	
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 25</b>

- U hebt in die maand de Smaragd Rangschikking bereikt.
- U bent de volgende Sponsor boven Miriam, zodat u de bonussen krijgt volgens uw rangschikking.

**U ONTVANGT:**

Smaragd Bonus	€ 15
Robijn Bonus	€ 25
Saffier Bonus	€ 25
Differential Bonus	
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 65</b>



**Elsa**  
Diamant

- Elsa heeft in die maand de Diamant Rangschikking bereikt.
- Ze is de volgende sponsor boven u, dus ze ontvangt de bonussen volgens haar rangschikking in die maand.

**ELSA ONTVANGT:**

Diamant Bonus	€ 10
---------------	------

# Bonusvoorbeelden en cijfers

**PROFESSIONAL**

## 6 LEIDERSCHAP SUPER CYCLE BONUS

Een maandelijkse bonus elke keer als de rangschikking wordt bereikt

### GRAFIEKOVERZICHT

Leiderschaps-rangschikking	Nieuwe maandelijks Downline BV (links/rechts)	Actief Persoonlijk Ingeschreven	Super Cycle Bonus
Brons	1000 BV / 1000 BV	1 links / 1 rechts	€0
Zilver	2.000 BV / 2.000 BV	1 links / 1 rechts	€ 50
Goud	4.000 BV / 4.000 BV	2 links / 2 rechts	€ 125
Platina	8.000 BV / 8.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 300
Saffier	16.000 BV / 16.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 700
Robijn	32.000 BV / 32.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 2.000
Smaragd	64.000 BV / 64.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 3.200
Diamant	125.000 BV / 125.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 3.600
Blauwe diamant	250.000 BV / 250.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 4.000
Zwarte diamant	500.000 BV / 500.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 4.000

**PROFESSIONAL**

## 7 LEIDERSCHAPS RANGSCHIKKING ACHIEVEMENT BONUS

Een eenmalige bonus bij het bereiken van rangschikkingen boven Platina

### GRAFIEKOVERZICHT

Leiderschaps-rangschikking	Nieuwe maandelijks Downline BV (links/rechts)	Actief Persoonlijk Ingeschreven	Rank Achievement Bonus (2 achtereenvolgende maanden)
Brons	1000 BV / 1000 BV	1 links / 1 rechts	€0
Zilver	2.000 BV / 2.000 BV	1 links / 1 rechts	€0
Goud	4.000 BV / 4.000 BV	2 links / 2 rechts	€0
Platina	8.000 BV / 8.000 BV	3 links / 3 rechts	€0
Saffier	16.000 BV / 16.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 2.000
Robijn	32.000 BV / 32.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 5.000
Smaragd	64.000 BV / 64.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 10.000
Diamant	125.000 BV / 125.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 25.000
Blauwe diamant	250.000 BV / 250.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 50.000
Zwarte diamant	500.000 BV / 500.000 BV	3 links / 3 rechts	€ 100.000

**PROFESSIONAL**

## LEIDERSCHAPS BONUSSEN RECAP

### GRAFIEKOVERZICHT

Leiderschaps-rangschikking	Nieuwe maandelijks Downline BV (links/rechts)	Actief Persoonlijk Ingeschreven	Niveau 1 Match	Niveau 2 Match	Niveau 3 Match	Niveau 4 Match	Niveau 5 Match	Executive Pakket Differential	Professional Pakket Differential	Super Cycle Bonus	rangschikking Resultaat Bonus (2 achtereenvolgende maanden)
Brons	1000 BV / 1000 BV	1 links / 1 rechts	5%					€0	€0	€0	€0
Zilver	2.000 BV / 2.000 BV	1 links / 1 rechts	10%					€0	€0	€ 50	€0
Goud	4.000 BV / 4.000 BV	2 links / 2 rechts	10%	5%				€ 5	€ 10	€ 125	€0
Platina	8.000 BV / 8.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%				€ 5	€ 15	€ 300	€0
Saffier	16.000 BV / 16.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	5%			€ 10	€ 25	€ 700	€ 2.000
Robijn	32.000 BV / 32.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%			€ 10	€ 25	€ 2.000	€ 5.000
Smaragd	64.000 BV / 64.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	5%		€ 5	€ 15	€ 3.200	€ 10.000
Diamant	125.000 BV / 125.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%		€ 5	€ 10	€ 3.600	€ 25.000
Blauwe diamant	250.000 BV / 250.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	5%	€0	€0	€ 4.000	€ 50.000
Zwarte diamant	500.000 BV / 500.000 BV	3 links / 3 rechts	10%	10%	10%	10%	10%	€0	€0	€ 4.000	€ 100.000

## 70% KAPITALISATIETREGEL

- Om de sterkte en winstgevendheid van ons businessplan te waarborgen, zijn de commissie-betalingen onderworpen aan een 70% kapitalisatieregeling.
- B:HIP betaalt tot 70% van het in aanmerking komende volume gegeneerd gedurende de levensduur van de regeling.
- Mochten de geprojecteerde commissies voor een week meer dan 70% van het huidige in aanmerking komende volume overschrijden, dan zal B:HIP de Team Bonus-uitbetalingen verminderen voor alle leden om in lijn te blijven met onze aangegeven grenzen. Al onze leden zullen deze vermindering in dezelfde mate en proportioneel ervaren.
- Noch eerdere of huidige commissiebetalingen mogen de 70%- drempel overschrijden, zonder uitzonderingen. De 70% kapitalisatieregeling geldt voor alle commissies van alle betalings- cycli.
- B:HIP beseft hoe belangrijk het is voor onze leden om hun volledige uitbetaling te ontvangen en we hebben bepaalde waarborgen ingesteld om te voorkomen dat het bovenstaande scenario zich voordoet. Indien mogelijk blijft alle overtollige geld behouden om ervoor te zorgen dat we nooit moeten korten op commissies van leden.

## INTERNATIONAAL VOLUME

- Lokale verschillen in de compensatieregeling kunnen zich voordoen voor distributeurs buiten Europa.

## DISCLAIMER

Alles in het werk gesteld voor het nauwkeurig weergeven van producten en diensten die op deze site zijn weergegeven en voor hun potentieel. Er is echter geen garantie dat u geld verdient met behulp van de technieken of ideeën die in de producten en diensten die op deze site zijn te vinden. Voorbeelden in deze materialen mogen niet worden geïnterpreteerd als een belofte of garantie van inkomsten of van een emotionele of geestelijke winst op welke manier dan ook. Verdienstenpotentieel en emotioneel of mentaal welzijn is volledig afhankelijk van de persoon die gebruik maakt van deze producten, ideeën en technieken, en we hebben niet de pretentie dat dit een "regeling om rijk te worden" of "belofte van welzijn" is. Aanspraken op deze site van daadwerkelijke inkomsten of voorbeelden van daadwerkelijke resultaten kunnen worden op verzoek worden geverifieerd. Uw mate van succes in het behalen van de resultaten zoals beweerd in onze materialen, is afhankelijk van de tijd die u besteedt aan het programma, aan de genoemde ideeën en technieken, uw financiën, uw emotioneel en psychisch welzijn, voorkennis en diverse vaardigheden. Aangezien deze factoren per individu anders kunnen zijn, kunnen wij uw succes, inkomensniveau of mentaal en emotioneel welzijn niet garanderen. Noch zijn wij verantwoordelijk voor om het even welk van uw acties. Uw resultaten kunnen afwijken van die van ons en die van iemand anders die deze deze producten, technieken, en/of diensten gebruikt. Alle toekomstgerichte verklaringen hier of over ons verkoopmateriaal zijn bedoeld om onze mening uit te drukken van potentiële en niet van feitelijke hoeveelheden. Veel factoren zijn belangrijk bij het bepalen van uw werkelijke resultaten en er worden geen garanties gegeven, expliciet of impliciet, dat uw resultaten vergelijkbaar met die van ons of van een ander zullen zijn. In feite worden geen waarborgen gemaakt dat u resultaten zult bereiken met onze ideeën en technieken in ons materiaal. Alle materialen op deze site zijn het intellectuele eigendom van B:HIP Europe ApS. Geen enkel deel hiervan mag worden gekopieerd, gewijzigd in welke vorm dan ook, verkocht of op enigerlei wijze gebruikt, online of offline, dan wat binnen deze site wordt vermeld, onder geen beding zonder uitdrukkelijke toestemming van B:HIP Europa ApS.

## Diverse info



Geproduceerd door:

B:HIP Europe ApS,  
[www.bhipeurope.eu](http://www.bhipeurope.eu)