

Unikt bonussystem

b:hip
EUROPE





Bonussystem

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Om oss.....	04-05
Att komma igång med 4 enkla steg.....	06-07
Förtjänstnivåer.....	08-09
Förklaring av viktiga begrepp.....	10
Vår binära modell.....	11
Bonusar.....	12-13
Bonusexempel och siffror.....	14-19
70 % kapitaliseringsregel/internationella volymer..	20
Ansvarsfriskrivning.....	20

B:HIP Europe är ett danskt privat aktiebolag vars grundidé är att bedriva direktförsäljning enligt europeiska metoder med ett tydligt fokus på produktkvaliteten och slutkonsumenterna.

B:HIP Europe grundades 2015 efter ett licensavtal för den europeiska marknaden med B:HIP Global, ett framgångsrikt direktförsäljningsföretag som grundades 2007 av entreprenören Terry LaCore.

Vårt mål på B:HIP Europe är att hjälpa människor att få ett hälsosammare och rikare liv genom att driva ett solitt och hållbart företag med unika produkter och genom att erbjuda fantastiska affärsmöjligheter.

B:HIP Europe är inget börsnoterat företag och har därför inga externa aktieägare som måste hållas nöjda.

Det enda vi bryr oss om är att våra distributörer ska bli framgångsrika och att våra högkvalitativa produkter ska bli tillgängliga för kunder över hela Europa.

Under de kommande åren kommer vi att expandera organiskt över hela Europa genom att bygga upp företaget baserat på sunda principer och hög integritet med europeisk affärsfilosofi och europeiska metoder för att bedriva direktförsäljning.

"Närsamhälle" för oss betyder: att ge något tillbaka till det samhälle som stöder oss. På B:HIP Europe har vi en mycket stark tro på transparens och varumärkesansvar och gör allt vi kan för att följa gällande produkt- och regelriktlinjer i våra distributionsområden.

Vår förnuftiga inställning till bästa branschpraxis, i kombination med en robust och tillförlitlig online-infrastruktur, ger våra distributörer de verktyg som de behöver för att få sin verksamhet att blomstra.

För att få veta mer om företaget och produkterna, besök vår webbplats:
www.bhipeurope.eu



Att komma igång med 4 enkla steg

Vår affärsmodell är enkel

Grunden för B:HIP:s verksamhet är att erbjuda högkvalitativa produkter för högsta möjliga kundnöjdhet.

När du köper en produkt till 5–30 % rabatt på våra rekommenderade försäljningspriser blir din vinst skillnaden mellan ditt inköpspris och ditt försäljningspris.

Dela med dig av fördelarna med produkterna, följ upp dina kunder och sträva efter att få dem att stanna hos dig på lång sikt.

Detta kommer att hjälpa dig att bygga upp en solid och stabil försäljningsinkomst.

Som en extra förmån väljer kanske några av dina nöjda kunder att följa ditt goda exempel och bygga upp en solid och hållbar verksamhet.

1

GÅ MED I VÅRT TEAM SOM EN OBEROENDE DISTRIBUTÖR

- Köp Global Software System (GSS) för 48 € + moms. GSS innehåller online-kontosystemet och en tjänst för säker betalning.
- GSS måste förnyas efter 12 månader genom att betala 48 € + moms för att din verksamhet ska vara aktiv.

2

VÄLJ HUR DU SKA KOMMA IGÅNG

- Du kan börja med en omedelbar rabatt på 5 % på alla produkter och samla PV-poäng för att få den maximala rabatten på 30 % ELLER
- Köpa ett paket som omedelbart ger dig rätt till en rabatt på 20–30 %.

3

AKTIVERA DITT FÖRSÄLJNINGSCENTER

- I ditt försäljningscenter (Retail Business Center – RBC) samlar du på poäng, så kallad Personlig volym (PV) och Bonusvolym (BV).
- Aktivera ditt RBC genom att köpa minst 50 PV i en order. Om du väljer att börja med ett paket, aktiverar du automatiskt ditt RBC.

4

HÅLL DITT RBC AKTIVT

- Behåll minst 50 PV under varje aktiveringsperiod för att garantera att du ackumulerar PV och BV och behåller rätten till provision.
- Alternativt: Aktivera en ÅTERKOMMANDE ORDER under 4 veckor eller under 3, 6 eller 12 månader för att säkerställa att ditt RBC alltid är aktivt.

Förtjänstnivåer

ASSOCIATE

Vår startnivå

Krav: Ansök bara om att bli medlem i B:HIP EUROPE.

Förtjänst och rabatter:

- Få 5 % rabatt på dina personliga inköp.

Bonus (om tillämpligt):

- Qualification
- Direct
- Team

Ledarskapsbonus:

Ingen

PARTNER

Vår andra förtjänstnivå

Krav: Ackumulera 200 PV eller köp ett Partner-paket.

Förtjänst och rabatter:

- Få 10 % rabatt på dina personliga inköp.

Bonus (om tillämpligt):

- Qualification
- Direct
- Team

Ledarskapsbonus:

Ingen

EXECUTIVE

Vår tredje förtjänstnivå

Krav: Ackumulera 600 PV eller köp ett Executive-paket.

Förtjänst och rabatter:

- Få 20 % rabatt på dina personliga inköp.

Bonus (om tillämpligt):

- Qualification
- Direct
- Team

Ledarskapsbonus:

Ingen

PROFESSIONAL

Vår högsta förtjänstnivå

Krav: Ackumulera 1 500 PV eller köp ett Professional-paket.

Förtjänst och rabatter:

- Få 30 % rabatt på dina personliga inköp.

Bonus (om tillämpligt):

- Qualification
- Direct
- Team

Ledarskapsbonus (om tillämpligt):

- Matching
- Differential
- Super Cycle
- Rank Achievement

Det finns fyra förtjänstnivåer i vårt ersättningssystem:

Associate, Partner, Executive och Professional.

Vinsten på din direktförsäljning bestäms av din förtjänstnivå och därmed den rabatt du får.

FÖR ALLA PROVISIONER

gäller medlems- och/eller volymkrav

Alla medlemmar:

- Qualification-bonus
- Direct-bonus
- Team-bonus

Professionella medlemmar:

- Ledarskap Matching-bonus
- Differential-bonus
- Super Cycle-bonus
- Rank Achievement-bonus

Volym

Varje produkt har ett tilldelat volymvärde.

Personlig volym (PV):

personliga inköp.

Bonusvolym (BV):

downline-volym som inte köps in personligen.

Håll ditt RBC aktivt

- Skaffa minst 50 PV under varje period för att hålla ditt RBC aktivt.
Period: 6 veckor första gången. 4 veckor pågående verksamhet.
- Endast medlemmar med ett aktivt RBC har rätt till bonusar och ledarskapsförmåner. Ett inaktivt RBS kan inte behålla eller ackumulera volympoäng.
- Alla RBC som blir inaktiva kommer att nollställas och förlorar alla sina volympoäng, inklusive eventuella överföringspoäng.
Volym som förlorats pga. inaktivitet kan inte återfås.

Inkomster

- Två typer av inkomster: Försäljningsvinster och provisioner.
- Din förtjänstnivå bestämmer din vinstmarginal vid försäljning.
- För alla förtjänstnivåer och provisioner gäller vissa krav.

TEAMUPPBYGGNAD

- Du har två team: **VÄNSTER** och **HÖGER TEAM**.
- Nya medlemmar ska placeras i ett av de två teamen.

PERSONLIG SPONSRING

- **NIVÅ 1**-medlemmar sponsras personligen av dig.
- **NIVÅ 2**-medlemmar sponsras personligen av dina NIVÅ 1-medlemmar osv.

Binärmodell

ÖVERBLICK ÖVER AFFÄRSGRUPPEN

VÄNSTER TEAM



HÖGER TEAM

Bonuskrav

BONUSAR 1-2:

- Utvärderas och betalas ut varje vecka med två veckors efterskott.
- Ditt RBC måste vara **aktivt** för att få dessa bonusar.

BONUS 3:

- Utvärderas och betalas ut varje vecka med två veckors efterskott.
- Ditt RBC måste vara **aktivt** och vara **fullt kvalificerat** för att få denna bonus.

BONUSAR 4-7:

- Utvärderas varje månad och betalas ut under nästa veckovisa utbetalning efter månadsslutet.
- För att vara berättigad till **ledarskapsbonus**, måste du ha nivån **Professional**, vara **aktiv**, **fullt kvalificerad** och uppfylla de gällande kraven för ledarskapsnivån.

1

QUALIFICATION-BONUS

- Engångsbonus på 50 € för att belöna dig för att du fullständigt kvalificerat ditt RBC (Retail Business Center) genom att **personligen** sponsra två aktiva medlemmar i din affärsgrupp och placerat dem i var sitt team.
- Endast en Qualification-bonus kan tjänas in per RBC.

2

DIRECT-BONUS

- Få en Direct-bonus varje gång du **personligen** sponsrar en medlem som köper ett Partner-, Executive- eller Professional-paket.

3

TEAM-BONUS

- Få en 50 € Team-bonus varje gång du ackumulerat 500 BV-poäng i båda dina team.
- Medlemmar kan tjäna upp till 30 000 € i Team-bonusar varje vecka. Du kan överföra upp till 250 000 oanvända BV-poäng till nästa betalningscykel så länge ditt RBC är aktivt.

PROFESSIONAL

4

MATCHING-BONUS

- Få Matching-bonus för upp till 5 nivåer på ditt sponsringsträd.
- Procentsatser betalas beroende på:
- Din ledarskapsnivå under samma månad
 - Den Team-bonusbetalning som distributörerna i ditt personliga sponsringsträd får.

PROFESSIONAL

5

DIFFERENTIAL-BONUS

- Få Differential-bonus när en distributör i ditt sponsringsträd köper ett Executive- eller Professional-paket.
- Betalning beroende på en kombination av din ledarskapsnivå under den aktuella månaden och ledarskapsnivån för dina distributörer i sponsringsträdet under den aktuella månaden.
- Upp till 40 € betalas ut i Differential-bonus när ett Executive-paket har sålts och upp till 100 € när ett Professional-paket har sålts.

PROFESSIONAL

6

SUPER CYCLE-BONUS

- Uppnå ledarskapsnivåer för att få en månatlig Super Cycle-bonus.
- Få den Super Cycle-bonus som anges för den ledarskapsnivå du uppnått under denna kalendermånad.

PROFESSIONAL

7

RANK ACHIEVEMENT-BONUS

- Uppnå ledarskapsnivåer för att tjäna in en engångs Rank Achievement-bonus.
- Du belönas med en Rank Achievement-bonus genom att uppnå en specifik ledarskapsnivå under två månader i följd. Dessa bonusar tjänas in i ordningsföljd.

Bonusexempel och siffror

3

TEAM-BONUS

EXEMPEL



VÄNSTER TEAM HÖGER TEAM
500 BV + 500 BV

= 50 €

PROFESSIONAL

4

LEDARSKAP MATCHING-BONUS

TABELLÖVERSIKT

Ledarskaps-nivå	Ny månatlig downline-BV (vänster/höger)	Aktiv personligen värvad	Nivå 1 matchning	Nivå 2 matchning	Nivå 3 matchning	Nivå 4 matchning	Nivå 5 matchning
Brons	1 000 BV/1 000 BV	1 vänster/1 höger	5 %				
Silver	2 000 BV/2 000 BV	1 vänster/1 höger	10 %				
Guld	4 000 BV/4 000 BV	2 vänster/2 höger	10 %	5 %			
Platina	8 000 BV/8 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %			
Safir	16 000 BV/16 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	5 %		
Rubin	32 000 BV/32 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %		
Smaragd	64 000 BV/64 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	5 %	
Diamant	125 000 BV/125 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	10 %	
Blå diamant	250 000 BV/250 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	10 %	5 %
Svart diamant	500 000 BV/500 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %

PROFESSIONAL

5

LEDARSKAP DIFFERENTIAL-BONUS

TABELLÖVERSIKT

Ledarskapsnivå	Ny månatlig downline-BV (vänster/höger)	Aktiv personligen värvad	Executive-paket Differential	Professional-paket Differential
Brons	1 000 BV/1 000 BV	1 vänster/1 höger	0 €	
Silver	2 000 BV/2 000 BV	1 vänster/1 höger	0 €	0 €
Guld	4 000 BV/4 000 BV	2 vänster/2 höger	5 €	10 €
Platina	8 000 BV/8 000 BV	3 vänster/3 höger	5 €	15 €
Safir	16 000 BV/16 000 BV	3 vänster/3 höger	10 €	25 €
Rubin	32 000 BV/32 000 BV	3 vänster/3 höger	10 €	25 €
Smaragd	64 000 BV/64 000 BV	3 vänster/3 höger	5 €	15 €
Diamant	125 000 BV/125 000 BV	3 vänster/3 höger	5 €	10 €
Blå diamant	250 000 BV/250 000 BV	3 vänster/3 höger	0 €	0 €
Svart diamant	500 000 BV/500 000 BV	3 vänster/3 höger	0 €	0 €

LEDARSKAP DIFFERENTIAL-BONUS

EXEMPEL
 på sidan 16–17



Exempel på Differential-bonus

DU
Smaragd



Claudio
Professional



- Claudio har köpt ett Professional-paket.

Miriam
Platina



- Miriam har uppnått platinanivån under den här månaden.
- Miriam har personligen sponsrat Claudio, med ett Professional-paket.

MIRIAM FÅR:

Platinabonus	15 €
Guldbonus	10 €
Differential-bonus	
TOTALT	25 €

- Du har uppnått smaragdnivån under den här månaden.
- Du är nästa sponsor över Miriam och får därför bonusar enligt din nivå.

DU FÅR:

Smaragdbonus	15 €
Rubinbonus	25 €
Safirbonus	25 €
Differential-bonus	
TOTALT	65 €

Elsa
Diamant



- Elsa har den här månaden uppnått diamantnivån.
- Hon är nästa sponsor över dig och får därför bonusar enligt hennes nivå den här månaden.

ELSA FÅR:

Diamantbonus	10 €
--------------	------

Bonusexempel och siffror

PROFESSIONAL

6

LEDARSKAP SUPER CYCLE-BONUS

En månatlig bonus varje gång nivån uppnås

TABELLÖVERSIKT

Ledarskapsnivå	Ny månatlig downline-BV (vänster/höger)	Aktiv personligen värvad	Super Cycle bonus-
Brons	1 000 BV/1 000 BV	1 vänster/1 höger	0 €
Silver	2 000 BV/2 000 BV	1 vänster/1 höger	50 €
Guld	4 000 BV/4 000 BV	2 vänster/2 höger	125 €
Platina	8 000 BV/8 000 BV	3 vänster/3 höger	300 €
Safir	16 000 BV/16 000 BV	3 vänster/3 höger	700 €
Rubin	32 000 BV/32 000 BV	3 vänster/3 höger	2 000 €
Smaragd	64 000 BV/64 000 BV	3 vänster/3 höger	3 200 €
Diamant	125 000 BV/125 000 BV	3 vänster/3 höger	3 600 €
Blå diamant	250 000 BV/250 000 BV	3 vänster/3 höger	4 000 €
Svart diamant	500 000 BV/500 000 BV	3 vänster/3 höger	4 000 €

PROFESSIONAL

7

LEDARSKAP RANK ACHIEVEMENT-BONUS

En engångsbonus när du uppnår nivåer över platinanivån

TABELLÖVERSIKT

Ledarskapsnivå	Ny månatlig downline-BV (vänster/höger)	Aktiv personligen värvad	Rank Achievement-bonus (2 månader i följd)
Brons	1 000 BV/1 000 BV	1 vänster/1 höger	0 €
Silver	2 000 BV/2 000 BV	1 vänster/1 höger	0 €
Guld	4 000 BV/4 000 BV	2 vänster/2 höger	0 €
Platina	8 000 BV/8 000 BV	3 vänster/3 höger	0 €
Safir	16 000 BV/16 000 BV	3 vänster/3 höger	2 000 €
Rubin	32 000 BV/32 000 BV	3 vänster/3 höger	5 000 €
Smaragd	64 000 BV/64 000 BV	3 vänster/3 höger	10 000 €
Diamant	125 000 BV/125 000 BV	3 vänster/3 höger	25 000 €
Blå diamant	250 000 BV/250 000 BV	3 vänster/3 höger	50 000 €
Svart diamant	500 000 BV/500 000 BV	3 vänster/3 höger	100 000 €

PROFESSIONAL

LEDARSKAPSFÖRMÅNER SAMMANFATTNING

TABELLÖVERSIKT

Ledarskapsnivå	Ny månatlig downline-BV (vänster/höger)	Aktiv personligen värvad	Nivå 1 matchning	Nivå 2 matchning	Nivå 3 matchning	Nivå 4 matchning	Nivå 5 matchning	Executive-paket Differential	Professional-paket Differential	Super Cycle-bonus	Rank Achievement-bonus (2 månader i följd)
Brons	1 000 BV/1 000 BV	1 vänster/1 höger	5 %					0 €	0 €	0 €	0 €
Silver	2 000 BV/2 000 BV	1 vänster/1 höger	10 %					0 €	0 €	50 €	0 €
Guld	4 000 BV/4 000 BV	2 vänster/2 höger	10 %	5 %				5 €	10 €	125 €	0 €
Platina	8 000 BV/8 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %				5 €	15 €	300 €	0 €
Safir	16 000 BV/16 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	5 %			10 €	25 €	700 €	2 000 €
Rubin	32 000 BV/32 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %			10 €	25 €	2 000 €	5 000 €
Smaragd	64 000 BV/64 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	5 %		5 €	15 €	3 200 €	10 000 €
Diamant	125 000 BV/125 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	10 %		5 €	10 €	3 600 €	25 000 €
Blå diamant	250 000 BV/250 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	10 %	5 %	0 €	0 €	4 000 €	50 000 €
Svart diamant	500 000 BV/500 000 BV	3 vänster/3 höger	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	0 €	0 €	4 000 €	100 000 €

70 % KAPITALISERINGSREGEL

- För att garantera styrkan och lönsamheten för vår affärsplan är provisionsbetalningarna underkastade en 70 % kapitaliseringsregel.
- B:HIP betalar upp till 70 % av den provisionsberättigade volymen som genererats under affärsplanens hela livslängd.
- Om de planerade provisionerna under en vecka överskrider 70 % av den aktuella provisionsberättigade volymen, kommer B:HIP att minska Team-bonusutbetalningarna för alla medlemmar för att inte överskrida våra fastlagda gränser. Alla våra medlemmar kommer att drabbas av denna reduktion med samma grad och proportion.
- Varken tidigare eller nuvarande provisionsbetalningar får överskrida 70 %-tröskeln, utan undantag. 70 % kapitaliseringsregeln gäller för alla betalningscykler.
- B:HIP inser hur viktigt det är för våra medlemmar att få full betalning och vi har vidtagit vissa säkerhetsåtgärder för att förhindra att den ovanstående situationen uppstår. När det är möjligt hålls överskridande belopp inne för att garantera att vi aldrig behöver reducera medlemmarnas provision.

INTERNATIONELL VOLYM

- Lokala skillnader i ersättningssystemet kan förekomma för distributörer utanför Europa.

ANSVARFRISKRIVNING

Vi har lagt ner mycket arbete på att återge produkter och tjänster på den här webbplatsen och deras potentialer så noggrant som möjligt. Det finns dock inga garantier för att du kommer att tjäna några pengar med de metoder och idéer som presenteras för de produkter och tjänster som förekommer på den här webbplatsen. Exempel i det här materialet ska inte tolkas som ett löfte eller en garanti för förtjänster eller någon form av emotionell eller psykisk vinning. Att uppnå potentiellt välstånd och emotionellt eller psykiskt välbefinnande beror helt och hållet på den person som använder dessa produkter, idéer och metoder, och vi påstår inte att detta är ett "sätt att bli rik" eller ett "löfte om välbefinnande". Alla påståenden som görs på den här webbplatsen om verkliga förtjänster eller exempel på verkliga resultat kan kontrolleras på begäran. Hur framgångsrikt uppnår de resultat som anges i vårt material beror på hur mycket tid du ägnar åt det nämnda programmet, idéerna och metoderna, din ekonomi, ditt emotionella och psykiska välbefinnande, tidigare erfarenheter och olika kompetenser. Eftersom dessa faktorer skiljer sig från person till person kan vi inte garantera din framgång, inkomstnivå eller ditt psykiska och emotionella välbefinnande. Vi ansvarar heller inte för dina handlingar. Dina resultat kan avvika från våra och från andra som använder eller ska använda dessa produkter, metoder och/eller tjänster. Alla våra framåtblickande påståenden här och på något av våra försäljningsmaterial syftar till att uttrycka vår åsikt om potentialer och inte faktiska förväntade kvantiteter. Många faktorer avgör dina verkliga resultat och inga garantier för att du kommer att uppnå resultat som liknar våra eller någon annans ges, uttrycks eller antyds. Det finns i själva verket inga garantier alls för att du kommer att uppnå några resultat med idéerna och metoderna i vårt material. Allt material på denna webbplats är immateriell egendom som tillhör B:HIP Europa ApS. Ingen del av detta får under några omständigheter kopieras eller ändras i någon form, säljas eller användas på ett sätt, online eller offline, som avviker från vad som anges på den här webbplatsen, utan uttryckligt tillstånd från B:HIP Europa ApS.



Producerad av:

B:HIP Europe ApS,
www.bhipeurope.eu